

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว๖๓๕๖



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

ท ๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แนวทางการปรับเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการปรับค่าจ้างลูกจ้างประจำของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง
และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดการปรับเงินเดือนฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๔ และบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ประกอบกับมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้ปรับเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับ ๑-๗ ทุกตำแหน่งและให้รวมถึงพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนักบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับ ๖-๗ ที่มีสิทธิและไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง โดยให้ได้รับการปรับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๑ ขั้น ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป และเห็นชอบแนวทางการปรับเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามนัยมติคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

เพื่อให้การดำเนินการปรับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการปรับค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๒๖๘๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งที่มีผลต่อการรับเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใด (ถ้ามี) เช่น คำสั่งเลื่อนระดับตำแหน่ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในเรื่องนั้นๆ ให้แล้วเสร็จก่อน

๒. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีคำสั่งตามข้อ ๑ (ถ้ามี) แล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาออกคำสั่งปรับเงินเดือนแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับอยู่เดิม ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เข้าสู่บัญชี ๔ ท้ายประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๘ ขึ้นไปทุกตำแหน่ง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม ทั้งนี้ หากในรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ และได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ (๐.๕ ขั้น) หรือ ร้อยละ ๔

/(๑ ขั้น) หรือร้อยละ ๖ (๑.๕ ขั้น) ...

(๑ ชั้น) หรือร้อยละ ๖ (๑.๕ ชั้น) ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ปรับเงินเดือนผู้นั้นเพิ่มขึ้นในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามผลของการประเมินและค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่งให้ปรับเงินเดือน

(๒) พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ถึงระดับ ๗ ทุกตำแหน่ง และให้รวมถึงพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนักบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับ ๖ - ๗ ที่มีสิทธิและไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งให้ได้รับการปรับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๑ ชั้นของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

(๓) พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ถึงระดับ ๗ ทุกตำแหน่ง และให้รวมถึงพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนักบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับ ๖ - ๗ ที่มีสิทธิและไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ผู้ซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับและได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ (๐.๕ ชั้น) หรือร้อยละ ๔ (๑ ชั้น) หรือร้อยละ ๖ (๑.๕ ชั้น) ในรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ปรับเงินเดือนผู้นั้นเพิ่มขึ้นตามผลของการประเมินและค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวแล้วแต่กรณีก่อน แล้วจึงปรับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าจากอัตราดังกล่าวนั้นอีก ๑ ชั้นตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่งให้ปรับเงินเดือน

(๔) หากการปรับเงินเดือนตาม (๑) และ (๓) เป็นเหตุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดเสียสิทธิการได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนพิเศษ เนื่องจากมีส่วนต่างของยอดเงินค่าตอบแทนพิเศษกับยอดเงินปรับเงินเดือน และต้องคืนเงินส่วนต่างที่ผู้นั้นได้รับมาแล้วก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้การได้รับค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวให้ถือว่าได้รับความคุ้มครองตามนัยประกาศนี้

๓. ให้นำแนวทางและวิธีการปรับเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามบัญชี ๔ มาใช้บังคับกับการปรับค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่งโดยอนุโลม

๔. ให้บันทึกรายการในทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำ ระบุว่า “ปรับเงินเดือน/ค่าจ้าง ตามมติ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘” แล้วแต่กรณี

๕. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดส่งคำสั่งปรับเงินเดือนหรือค่าจ้าง พร้อมบัญชีรายละเอียดการปรับเงินเดือนฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมควร ชื่นเงิน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

บัญชีรายละเอียดการปรับเงินเดือนข้าราชการพรอพนักงานส่วนท้องถิ่น

ตามมติ ก.ท.จ.กระบี่ / ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

เทศบาล/อบต. อำเภอ.....จังหวัด.....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน				หมายเหตุ
				อัตราเงินเดือนเดิม ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗	ค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒,๔,๖ (ถ้ามี) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ (รอบการประเมิน ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗)	อัตราเงินเดือนใหม่ กรณีเงินเดือนไม่ถึง ขั้นสูงของอันดับ (+ ๑ ชั้น)	อัตราเงินเดือนใหม่ กรณีเงินเดือนมีขั้นสูง ของอันดับ (ค่าตอบแทนพิเศษ + ๑ ชั้น)	

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ
(.....)
ปลัด.....

ลงชื่อ.....ผู้ให้ความเห็นชอบ
(.....)
นายก.....